

2026년 위촉직 채용(행정사무원-청사시설관리) 공고

한국기후변화연구원이 행정사무원으로 근무하실 위촉직 직원을 모집합니다.

2026년 09월 08일
(재)한국기후변화연구원장

1. 채용분야

채용직급	채용기간	모집인원	담당 직무
행정사무원 (청사시설관리)	2026.10.12. ~ 2027.10.11.	1명	○ 청사 시설물 유지·관리업무 - 청사 관련 용역(전기, 소방, 승강기 등) 관리 - 청사 환경·보안 용역(경비, 청소, 야간 보안 등) 관리 - 청사 내·외부 시설물 유지보수 및 수리 행정 조치 - 시설 분야 자산 관련 예산 집행 및 행정 업무 - 기타 시설운영에 필요한 업무

※ 근무부서 : 경영지원실

※ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 1항 1호에 의한 채용으로 무기계약직 및 정규직 전환 대상이 아니며, 계약기간 만료 시 본 근로계약도 당연 종료됨

2. 응시자격

■ 자격요건

구 분	자 격 요 건
공 통 기 준	• 한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자 • 해외여행에 결격사유가 없는 자
자 격 기 준	• 고등학교 이상 졸업자로서 행정업무를 보조할 능력이 있는 자
우 대 기 준	• 취업지원(보호)대상자 • 장애인

※ 응시인원이 5배수를 초과할 경우, 관련 경력 및 자격증 여부도 평가하여 고득점자 순으로 합격자를 선발

결격사유 (한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

가산특전(원서접수 마감일 기준 대상자)

구분	가산점	대 상 자
취업지원 (보호) 대상자	전형별 만점의 5~10%	1. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 3. 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20호 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 5. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 6. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 국가유공자가 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 인원은 해당 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. (가점 인원 산정 시 소수점 이하는 버림) 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 예외 ※ 단, 채용 예정 인원이 1명인 경우 등 동 법 제31조 제3항에 따라 가점 적용 인원 제한이 있을 수 있음 ○ 취업지원(보호)대상 여부 및 가점 비율은 지원자가 직접 국가보훈부에 사전 확인하여야 함
장애인	전형별 만점의 5%	1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인

- 우대사항 중 유리한 1가지만 적용·가점 중복 불가함
- 가산점 적용대상자가 최종합격한 경우 등록 시 유효한 증빙서류 제출 필요(취업지원대상자 증명서 등)
- 증빙서류 미제출 혹은 대상자 증명을 하지 못한 경우 허위기재로 간주하여 합격자 등록을 취소 할 수 있음
- 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 미적용

3. 전형일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용공고	9. 8 ~ 9. 18	· 한국기후변화연구원 및 강원특별자치도청 홈페이지 확인
원서접수	9. 8 ~ 9. 18	· 원서접수 마감일 18:00시까지 제출분에 한함
1차시험 (서류전형)	9. 22	· 1차시험(서류전형) 평가기준 - 해당 직급기준 자격여부 적합 / 부적합 결정
1차시험 합격자 발표	9. 23	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
2차시험 (면접전형)	9. 29	· 면접전형 평가기준 : 교양심사(30점), 전문지식(70점)
최종합격자 발표	10. 1	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
최종합격자 등록서류 제출	10. 1 ~ 10. 8	· 합격자 등록서류(합격자 공고 참조)
임용 예정일	10. 12	· 최종합격

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의해 변경될 수 있음

4. 전형방법

- 1차시험(서류전형) : 자격요건 충족여부 심사 및 평정요소별 평가
 - 심사분야 : 응시원서 제출서류를 토대로 심사
 - 배점기준

구 분	판단 기준	판단 여부
5배수 이하	자격요건 충족 여부	적합/부적합 판단
5배수 초과	아래 명시된 관련 분야 경력 및 관련 자격증 보유 여부	자체 서류 전형 기준

- 관련 분야 목록

구 분
1. 공공기관, 공공시설, 공동주택, 업무시설, 교육시설, 연구시설, 산업시설 등에서 건축, 기계, 전기, 통신, 소방, 냉·난방, 방재 등 시설물 운영·유지관리 및 영선 업무를 수행한 경력
2. 시설물 운영 및 유지관리, 시설설비 점검·관리, 시설 안전관리, 계약·예산·자산관리 등 시설관리 관련 행정업무를 수행한 경력

- 관련 분야 자격증 목록

자격등급	국가기술 및 국가전문자격
기술사 · 기능장 · 기사	전기, 전기공사, 소방설비(전기·기계), 소방, 건축설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 가스, 승강기, 건축, 산업안전, 정보통신, 배관 분야 국가기술자격
산업기사	전기산업기사, 전기공사산업기사, 소방설비산업기사(전기·기계), 건축설비산업기사, 공조냉동기계산업기사, 에너지관리산업기사, 가스산업기사, 건축산업기사, 산업안전산업기사, 승강기산업기사, 정보통신산업기사
기능사	전기기능사, 공조냉동기계기능사, 에너지관리기능사, 가스기능사, 배관기능사, 승강기기능사, 용접기능사, 건축도장기능사, 위험물기능사

○ 2차시험(면접전형)

- 심사분야 : 응시자 보유역량에 따른 관련 분야 전문지식을 심사
- 배점기준

구 분	기본소양 및 교양(30)	관련 분야 전문지식(70)
평정요소	지원동기, 의사소통 능력, 조직 적응력 등	관련 분야 지식보유, 문제해결 능력, 의사결정 역량 등

- 심사방법 : 면접위원과 개별 인터뷰 질의/응답 면접진행(약 20분)
- 최종선정 : 면접위원 평가점수의 평균값 85점 이상인 인원 중 최고득점자

5. 보수수준

- 기본급(월 급여) : 금2,450,000원 (금이백사십오만원)
- 기타수당 : 정액급식비(160,000원), 가족수당(해당 시)
- ※기타 근무 조건 및 복리후생은 연구원 규정에 의함

6. 제출서류

- 첨부파일 참조 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보 동의서
- ※ 응시원서 및 이력서에 작성한 내용에 대한 증빙서류는 최종합격자 통보 ⇒ 제출 (지원서류 기재사항과 증빙서류가 불일치할 경우 “합격취소” 가능)

7. 원서교부 및 접수

- 응시원서 교부 : 홈페이지(www.kric.re.kr) - 알림마당 - 공지사항란에서 다운받아 작성
- 접수방법 : inhye@kric.re.kr / 마감일 18:00까지 도착분에 한함(제출)

- 반드시 자필서명 또는 도장 날인 후, PDF파일 1건으로 제출,
(파일명 : 2026년 위촉직(행정사무원-청사시설관리)채용_성명)
- 문의처 : 한국기후변화연구원 경영지원실 인사담당자(033-259-0109)

8. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 방식의 채용으로 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 지원자의 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중·용모 등), 연령, 성별, 출신학교, 혼인 여부, 재산, 종교, 사진, 주민등록번호 등 직무와 무관한 사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하시기 바라며, 블라인드 채용취지에 반하는 정보는 평가에서 제외되거나 심사에 영향을 미칠 수 있습니다.
- 채용공고에서 요구한 서류 제출이 미비한 경우는 접수하지 않습니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락, 서류 미제출로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 내 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 원서접수 결과 해당 분야 응시자가 모집인원 이하일 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 전형 결과 모집 분야에 적임자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 「국가유공자법」 제31조 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」에 의거 분야별 채용인원이 4명 미만일 경우 해당 취업지원대상자(국가유공자법 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자)에 대한 가점을 적용하지 않습니다. 다만, 4인 미만이라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 가점을 적용하며, 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발합니다.
- 최종합격자의 기타 결격사유, 신원조회, 학력위조, 경력조회 등을 실시하여 부적합사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 채용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 본 채용은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 1항 2호에 의한 채용으로, 무기계약직 및 정규직 전환 대상이 아니며, 계약기간 만료 시 본 근로계약도 당연 종료됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조 및 제4조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 전자우편으로 제출된 경우나 연구원의 요청 없이 지원자가 자발적으로 제출한 경우 반환 대상에서 제외됩니다.
- 한국기후변화연구원은 내부 규정(취업규칙)에 따라 채용비리 피해자 구제절차를

운영하고 있습니다.

- 기타 채용공고에 표기되지 않은 사항은 연구원 규정을 준용합니다.
- 이외 궁금한 사항은 한국기후변화연구원 경영지원실(인사담당자: 033-259-0109)에 문의하시기 바랍니다.