

2026년도 정규 연구직 공개 채용 공고

(재)한국기후변화연구원이 기후위기에 대응하고 적응하는 연구를 수행할 유능한 인재를 공개 모집합니다.

2026년 06월 26일

(재)한국기후변화연구원장

1. 채용분야

채용직급	채용분야	인원	담당 직무
선임 연구원 (가급)	① 기후위기 적응· 재난/재해	1명	◦ 기후·재난 DB 구축 및 GIS 기반 공간분석 등 과학적 의사결정 지원 ◦ 산림재난(산불, 산사태, 산림생태 등)관련 영향분석 및 대응방안 연구 ◦ 재난/재해(자연재난, 도시방재, 연안재해, 환경재난, 보건재난) 분야 등 관련 연구 수행 ◦ 기후위기 적응, 재난/재해 관련 정책수립 지원 및 연구 수행
	② 기후테크 및 에너지	1명	◦ 기후테크 5대분야 연구 및 사업개발 ◦ 에너지 자원 분야 연구 및 사업개발 ◦ 신재생에너지 및 에너지 효율 분야 연구 및 사업개발 ◦ 기타 기후테크 관련 연구 및 사업개발
선임 연구원 (나급)	③ 온실가스 감축 정책분야	1명	◦ 국내외 탄소시장 정책 및 데이터 분석 ◦ 탄소중립 전략 수립 및 ESG경영 지원사업 ◦ 온실가스 감축량 표준화 연구 ◦ 기타 탄소시장 대응 컨설팅 및 사업
	④ 국제 온실가스 감축 분야	1명	◦ 국제 온실가스 감축사업 개발 및 타당성평가 ◦ 파리협정 및 국제탄소시장 관련 개도국 역량 강화 사업 ◦ 기후변화 대응 국제협력 전략 연구 ◦ 기타 국제감축사업 대응 컨설팅 및 사업

※채용분야별 1개 분야에만 지원 가능(중복지원 불가)

2. 응시자격



공통기준 및 결격사유

구 분	자 격 요 건
공 통 기 준	• 한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자 • 공무원채용 신체검사 기준에 의한 결격사유가 없는 자 • 해외여행에 결격사유가 없는 자 • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 결격사유가 없는 자

결격사유 (한국기후변화연 구원 인사관리규정 제11조)	1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년 보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
---	---

가산특전(원서접수 마감일 기준 대상자)

구분	가산점	대 상 자
취업지원 (보호) 대상자	전형별 만점의 5~10%	1. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 3. 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20호 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 5. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 6. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 국가유공자가 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 인원은 해당 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. (가점 인원 산정 시 소수점 이하는 버림) 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 예외 ※ 단, 채용 예정 인원이 1명인 경우 등 동 법 제31조 제3항에 따라 가점 적용 인원에 제한이 있을 수 있음 ○ 취업지원(보호)대상 여부 및 가점 비율은 지원자가 직접 국가보훈부에 사전 확인하여야 함
장애인	전형별 만점의 5%	1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인

- 우대사항 중 유리한 1가지만 적용 · 가점 중복 불가함
- 가산점 적용대상자가 최종합격한 경우 등록 시 유효한 증빙서류 제출 필요(취업지원대상자 증명서 등)
- 증빙서류 미제출 혹은 대상자 증명을 하지 못한 경우 허위기재로 간주하여 합격자 등록을 취소할 수 있음

채용분야 및 직급별 기준

① 기후위기 적응·재난/재해 (선임연구원 가급)

구 분		자 격 요 건
선임연구원 (가급) 기후위기 적응·재 난/재해	자격 기준	• 원내 선임연구원(나급) 경력 2년 이상인 자 • 박사학위 이상 소지자 • 석사학위 취득 후 연구경력 5년 이상인 자 • 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 ※ 직급 기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자

※ 관련 분야 : 산림, 환경, 기후, 방재, 재난관리, 도시, 해양, 보건, 안전, 공간정보(GIS) 등 관련 분야 전공자 또는 이에 준하는 자격과 연구경력을 보유한 자

② 기후테크 및 에너지 분야 (선임연구원 가급)

구 분		자 격 요 건
선임연구원 (가급) 기후테크 및 에너지	자격 기준	• 원내 선임연구원(나급) 경력 2년 이상인 자 • 박사학위 이상 소지자 • 석사학위 취득 후 연구경력 5년 이상인 자 • 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 ※ 직급 기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자

※ 관련 분야 : 건축학·건축공학, 전기·전자공학, 기계공학, 컴퓨터공학, 재료공학, 환경공학, 산업공학, 에너지공학, 경영·경제학 등 관련 분야 전공자 또는 이에 준하는 자격과 연구경력을 보유한 자

③ 온실가스 감축 정책 분야 (선임연구원 나급)

구 분		자 격 요 건
선임연구원 (나급) 탄소시장	자격 기준	• 석사학위 이상 소지자 • 학사학위 취득 후 연구경력 3년 이상인 자 • 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 ※ 직급 기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자

※ 관련 분야 : 경영·경제학, 화학공학, 물리학, 환경학/공학, 산림학, 기후변화융합학, 국제개발(협력)학, 에너지공학 등 기후변화 등 관련 분야 전공자 또는 이에 준하는 자격과 연구경력을 보유한 자

④ 국제 온실가스 감축 분야 (선임연구원 나급)

구 분		자 격 요 건									
선임연구원 (나급) 국제협력	자격 기준	• 석사학위 이상 소지자 • 학사학위 취득 후 연구경력 3년 이상인 자 • 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 ※ 직급 기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자									
	필수 요건 (영어 능통자)	• 다음 요건 중 하나를 충족하는 자									
		<table><tr><th>토익 (TOEIC)</th><th>토플 (TOEFL-IBT)</th><th>OPIc</th><th>토익스피킹 (TOEIC SPEAKING)</th></tr><tr><td>850점 이상</td><td>90점 이상</td><td>IH 이상</td><td>160 이상</td></tr></table>	토익 (TOEIC)	토플 (TOEFL-IBT)	OPIc	토익스피킹 (TOEIC SPEAKING)	850점 이상	90점 이상	IH 이상	160 이상	※ 검정기관별 유효기간 범위 성적으로 원서접수 마감일 까지 발표된 성적에 한함
토익 (TOEIC)	토플 (TOEFL-IBT)	OPIc	토익스피킹 (TOEIC SPEAKING)								
850점 이상	90점 이상	IH 이상	160 이상								

※ 관련 분야 : 경영·경제학, 화학공학, 물리학, 환경학/공학, 산림학, 기후변화융합학, 국제개발(협력)학, 에너지공학 등 관련 분야 전공자 또는 이에 준하는 자격과 연구경력을 보유한 자

3. 전형일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용공고	6/26 ~ 7/10	· 홈페이지 공지
원서접수	6/26 ~ 7/10	· 원서접수 마감일 18:00시까지 제출분에 한함
1차시험	7/14	· 서류전형 - 배점기준 : 임용직급 적합성(50점), 연구과제 수행실적(30점), 논문게재 실적(20)
1차시험 합격자 발표	7/15	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
인적성 검사	7/14 ~ 7/19	· 개별통보(온라인 검사) / 인적성 결과는 면접전형 참고자료로 활용
2차시험	7/23 ~ 24 中	· 면접전형 - 배점기준 : 교양심사(30점), 전문지식(70점)
2차시험 합격자 발표	7/27	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
합격자 등록서류 제출	7/27 ~ 7/30	· 임용 후보자 등록서류(합격자 공고 참조)
임용예정일	8/10	· 최종합격자 일정조율 가능

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의해 변경될 수 있음

4. 전형방법

① 1차 전형	② 1차시험 합격자	③ 2차 전형	④ 최종 임용
서류심사	인적성평가(온라인)	면접전형	인사위원회
자격기준 충족한 자이면서 60점 이상 득점자 중 고득점자순으로 5배수 선발	2차시험(면접전형) 평가를 위한 참고 자료로 활용	면접위원 평가점수의 평균값에 대한 최고득점자 선발. 단, 85점 미만 불합격	채용 전과정에 대한 검토 및 임용적합성 검토를 통해 최종임용자 확정

① 1차시험(서류전형) : 자격요건, 필수요건 충족여부 판단 및 평정요소에 따른 점수부여

- 심사분야 : 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서를 통한 종합적 심사
- 배점기준

구 분	임용직급 적합성(50)	연구과제 수행실적(30)	논문 게재실적(20)
평정요소	학위 소지여부, 연구·실무 경력기간	책임급, 연구원급, 보조원급	한국연구재단 등재학술지 이상

- 최종선정 : 자격기준, 필수요건 충족한 자이면서 60점 이상 득점자 중 고득점자순으로 5배수 선발
- 분야별 지원자 중 자격 충족자 및 60점 이상 득점자가 5배수 이내일 경우
적격자만을 대상으로 면접 진행

② 인적성검사 : 1차시험 합격자에 한해 개별적으로 통보 / 검사 실시

- 검사분야 : 인성역량, 조직 적응성, 선택적 역량 등
- 검사결과 : 2차시험(면접전형) 평가를 위한 참고자료로 활용

③ 2차시험(면접전형)

- 심사분야 : 응시자 보유역량에 따른 관련분야 전문지식을 심사
- 배점기준

구 분	기본소양 및 교양(30)	관련분야 전문지식(70)
평정요소	지원동기, 의사소통 능력, 조직 적응력 등	관련분야 지식보유, 문제해결 능력, 의사결정 역량 등

- 심사방법 : 직무수행 계획 발표 (10분) 및 면접심사(약 20분)
- 최종선정 : 면접위원 평가점수의 평균값에 대한 최고득점자 / 85점 미만 불합격
- 채용분야별 필요에 따라 영어질의가 있을 수 있음

④ 최종 임용 : 인사위원회 개최(연봉책정 및 임용적합여부 최종 판단)

- 각종 증빙서류 동일여부, 신체검사서, 결격사유 조회 등 확인

5. 보수수준

- 선임연구원급(가급) : 상한액 63,148천원 ~ 하한액 31,272천원(기타수당 별도)
- 선임연구원급(나급) : 상한액 52,096천원 ~ 하한액 26,581천원(기타수당 별도)
- ※ 기타수당 : 성과급, 직급보조비, 연구활동비, 정근수당가산금, 정액급식비, 맞춤형 복지포인트, 직원 건강검진비, 가족수당(해당시), 시간외수당 등

6. 제출서류

- 첨부파일 참조 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서 등
- ※ 제출서류에 대한 증빙서류는 최종합격자 통보 후, 원본 제출요청
(제출서류 기재사항과 증빙서류가 불일치 할 경우 '합격취소' 가능)

7. 원서교부 및 접수

- 응시원서 교부 : 홈페이지(www.kric.re.kr) - 알림마당 - 공지사항란에서 다운받아 작성
- 접수방법 : inhye@kric.re.kr / 마감일 18:00까지 도착분에 한함(제출)
 - 반드시 자필서명 또는 도장 날인 후, PDF파일 1건으로 제출
(파일명 : 2026년도 정규 연구직 공개채용_선임연구원_성명)
 - 문의처 : 한국기후변화연구원 경영지원실 인사담당자(033-259-0109)

8. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 방식의 채용으로 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 지원자의 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중·용모 등), 연령, 성별, 출신학교, 혼인 여부, 재산, 종교, 사진, 주민등록번호 등 직무와 무관한 사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하시기 바라며, 블라인드 채용취지에 반하는 정보는 평가에서 제외되거나 심사에 영향을 미칠 수 있습니다.
- 채용공고에서 요구한 서류 제출이 미비한 경우는 접수하지 않습니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락, 서류 미제출로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 1차 합격자에 한해 인적성검사(온라인)를 실시하며, 결과는 2차시험(면접전형)에 참고자료로 활용됩니다(인적성검사 미실시자는 면접전형에 불이익을 받을 수 있음).
- 원서접수 결과 해당분야 응시자가 모집인원의 2배수 이하일 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 「국가유공자법」 제31조 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」에 의거 분야별 채용인원이 4명 미만일 경우 해당 취업지원대상자(국가유공자법 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자)에 대한 가점을 적용하지 않습니다.

다만, 4인 미만이라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 가점을 적용하며, 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선 선발합니다.

- 전형결과 모집분야에 적임자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 기타 결격사유, 신원조회, 학력위조, 경력조회 등을 실시하여 부적합 사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 등록포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 채용일로부터 12개월의 시보기간 후 근무 평가를 거쳐 정규직으로 임용합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조 및 제4조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 전자우편으로 제출된 경우나 연구원의 요청 없이 지원자가 자발적으로 제출한 경우 반환 대상에서 제외됩니다.
- 한국기후변화연구원은 내부 규정(취업규칙)에 따라 채용비리 피해자 구제절차를 운영하고 있습니다.
- 기타 채용공고에 표기되지 않은 사항은 연구원 규정을 준용합니다.
- 이외 궁금한 사항은 한국기후변화연구원 경영지원실(인사담당자: 033-259-0109)에 문의하시기 바랍니다.