

위촉직 채용(육아휴직 대체인력) 공고

한국기후변화연구원이 행정사무원으로 근무하실 위촉직 직원을 모집합니다.

2026년 6월 22일
(재)한국기후변화연구원장

1. 채용분야

채용직급	채용기간	모집인원	담당 직무
행정사무원 (대체인력)	2026.07.13. ~ 2027.6.30.	1명	○ 육아휴직 행정원 대체 업무 수행 - 연구비 관리 및 정산업무 - 기타 부서 서무 업무 지원

※ 근무부서 : 경영지원실

※ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 1항 2호에 의한 채용으로, 무기계약직 및 정규직 전환 대상이 아니며, 계약기간 만료 시 본 근로계약도 당연 종료됨

2. 응시자격

■ 자격요건

구분	자격요건
공통기준	<ul style="list-style-type: none">한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자해외여행에 결격사유가 없는 자
직급기준	<ul style="list-style-type: none">고등학교 이상 졸업자로서 행정업무를 보조할 능력이 있는 자
우대기준	<ul style="list-style-type: none">취업지원(보호)대상자장애인

■ **결격사유** (한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ **가산특전**(원서접수 마감일 기준 대상자)

구분	가산점	대 상 자
취업지원 (보호) 대상자	전형별 만점의 5~10%	1. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 3. 「5.18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20호 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 5. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 6. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 국가유공자가 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 인원은 해당 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. (가점 인원 산정 시 소수점 이하는 버림) 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 예외 ※ 단, 채용 예정 인원이 1명인 경우 등 동 법 제31조 제3항에 따라 가점 적용 인원 제한이 있을 수 있음 ○ 취업지원(보호)대상 여부 및 가점 비율은 지원자가 직접 국가보훈부에 사전 확인하여야 함 </div>
장애인	전형별 만점의 5%	1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인

- 우대사항 중 유리한 1가지만 적용·가점 중복 불가함
- 가산점 적용대상자가 최종합격한 경우 등록 시 유효한 증빙서류 제출 필요(취업지원대상자 증명서 등)
- 증빙서류 미제출 혹은 대상자 증명을 하지 못한 경우 허위기재로 간주하여 합격자 등록을 취소 할 수 있음
- 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 미적용

3. 전형일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용공고	6. 22 ~ 7. 2	· 한국기후변화연구원 및 강원특별자치도청 홈페이지 확인
원서접수	6. 22 ~ 7. 2	· 원서접수 마감일 18:00시까지 제출분에 한함
1차시험 (서류전형)	7. 6	· 1차시험(서류전형) 평가기준 - 해당 직급기준 자격여부 적합 / 부적합 결정
1차시험 합격자 발표	7. 7	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
2차시험 (면접전형)	7. 8	· 면접전형 평가기준 : 교양심사(30점), 전문지식(70점)
최종합격자 발표	7. 9	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
최종합격자 등록서류 제출	7. 9 ~ 7. 10	· 임용후보자 등록서류(합격자 공고 참조)
임용예정일	7. 13	· 최종합격자 일정 조율 가능

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의해 변경될 수 있음

4. 전형방법

- 1차시험(서류전형) : 채용예정 직급기준 자격요건 충족여부 판단
 - 심사분야 : 응시원서 제출서류를 토대로 심사
 - 배점기준

구 분	해당 직급기준 자격여부 적합/부적합 판단	비 고
평정요소	자격요건 충족 여부	응시원서 및 이력서 작성자료로 판단

- 2차시험(면접전형)
 - 심사분야 : 응시자 보유역량에 따른 관련분야 전문지식을 심사
 - 배점기준

구 분	기본소양 및 교양(30)	관련분야 전문지식(70)
평정요소	지원동기, 의사소통 능력, 조직 적응력 등	관련분야 지식보유, 문제해결 능력, 의사결정 역량 등

- 심사방법 : 면접위원과 개별 인터뷰 질의/응답 면접진행(약 20분)
- 최종선정 : 면접위원 평가점수의 평균값 85점 이상인 인원 중 최고득점자

5. 보수수준

- 기본급(월 급여) : 금2,450,000원 (금이백사십오만원)
- 수당 : 정액급식비, 가족수당(해당 시)

※기타 근무 조건 및 복리후생은 재단 규정을 따름

6. 제출서류

- 첨부파일 참조 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 개인정보 동의서
- ※ 응시원서 및 이력서에 작성한 내용에 대한 증빙서류는 최종합격자 통보 ⇒ 제출 (지원서류 기재사항과 증빙서류가 불일치 할 경우 “합격취소” 가능)

7. 원서교부 및 접수

- 응시원서 교부 : 홈페이지(www.kric.re.kr) - 알림마당 - 공지사항란에서 다운받아 작성
- 접수방법 : inhye@kric.re.kr / 마감일 18:00까지 도착분에 한함(제출)
 - 반드시 자필서명 또는 도장 날인 후, PDF파일 1건으로 제출,
(파일명 : 위촉직_행정사무원_성명)
 - 문의처 : 한국기후변화연구원 경영지원실 인사담당자(033-259-0109)

8. 기타사항

- 블라인드 방식의 채용으로 서류 작성시 주의 바랍니다.
- 채용공고에서 요구한 서류 제출이 미비한 경우는 접수하지 않습니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락, 서류 미제출로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 내 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 원서접수 결과 해당 분야 응시자가 모집인원 이하일 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 전형 결과 모집 분야에 적임자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 기타 결격사유, 신원조회, 학력위조, 경력조회 등을 실시하여 부적합 사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 채용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 본 채용은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 1항 2호에 의한 채용으로, 무기계약직 및 정규직 전환 대상이 아니며, 계약기간 만료 시 본 근로계약도 당연 종료됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조 및 제4조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 전자우편으로 제출된 경우나 연구원의 요청 없이 지원자가 자발적으로 제출한 경우 반환 대상에서 제외됩니다.
- 한국기후변화연구원 규정집 취업규칙에 따라 채용비리 피해자 구제절차를 운영할 수 있습니다.