

2024년도 제6회 연구직(정규직) 직원채용 공고

한국기후변화연구원이 정규직원을 모집합니다.

2024년 06월 12일
(재)한국기후변화연구원장

1. 채용분야

채용분야	모집인원	채용직급	담당직무
탄소 배출권	1명	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none">탄소배출권거래제도 관련 R&D온실가스 감축 방법론 개발국제온실가스감축사업 개발 및 개도국 역량강화사업기타 기후변화대응과 컨설팅 및 사업

※ 근무부서 : 탄소가치연구실

2. 응시자격

■ 자격요건

구분	자격요건
공통기준	<ul style="list-style-type: none">한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자공무원채용신체검사 기준에 의한 결격사유가 없는 자해외여행에 결격사유가 없는 자
직급기준	<ul style="list-style-type: none">석사학위 이상 소지자학사학위 취득 후 연구경력 3년 이상인 자전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자※ 직급기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자
우대기준	<ul style="list-style-type: none">영어 능력 우수자정부 R&D, 국제협력사업, 수탁연구, 컨설팅 등 관련업무 유경험자

■ 결격사유 (한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 전형일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용공고	6. 12 ~ 6. 26	· 홈페이지 확인
원서접수	6. 12 ~ 6. 26	· 원서접수 마감일 13:00시까지 제출분에 한함
1차시험(서류전형)	6. 26 ~	· 서류평가 배점기준 - 임용직급 적합성(50점), 연구과제 수행실적(30점), 논문게재 실적(20)
서류전형 합격자 발표	7. 3	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
인적성 검사	7. 3 ~ 7. 7	· 개별통보(온라인 검사) / 인적성결과는 면접전형 참고자료로 활용
2차시험(면접전형)	7. 10	· 면접전형 평가기준 : 교양심사(30점), 전문지식(70점)
최종합격자 발표	7. 11	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
임용후보자 등록서류 제출	7. 18한	· 임용후보자 등록서류(합격자 공고 참조)
임용예정일	7. 29	· 최종합격자 일정조율 가능

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의해 변경될 수 있음

4. 전형방법

- 1차시험(서류전형) : 자격요건 충족여부 판단 및 평정요소에 따른 점수부여
 - 심사분야 : 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서를 통한 종합적 심사
 - 배점기준

구 분	임용직급 적합성(50)	연구과제 수행실적(30)	논문 게재실적(20)
평정요소	학위 소지여부, 연구 경력기간	책임급, 연구원급, 보조원급	제1저자, 교신저자, 등

- 최종선정 : 자격기준 충족한 자 중, 합계 80점 이상 득점자
- 인적성평가 : 1차시험 합격자에 한해 개별적으로 통보 / 검사 실시
 - 검사분야 : 인성역량, 조직 적응성, 선택적 역량 등
 - 검사결과 : 2차시험(면접전형) 평가를 위한 참고자료로 활용

○ 2차시험(면접전형)

- 심사분야 : 응시자 보유역량에 따른 관련분야 전문지식을 심사
- 배점기준

구 분	기본소양 및 교양(30)	관련분야 전문지식(70)
평정요소	지원동기, 의사소통 능력, 조직 적응력 등	관련분야 지식보유, 문제해결 능력, 의사결정 역량 등

- 심사방법 : 프리젠테이션 발표(10분) 및 면접위원 인터뷰 질의/응답 면접(약20분)
- 최종선정 : 면접위원 평가점수의 평균값에 대한 최고득점자 / 80점 이하 불합격
- 최종 임용절차 : 인사위원회 개최(연봉책정 및 임용적합여부 최종 판단)
 - 각종 증빙서류 동일여부, 신체검사서, 결격사유 조회 등 확인

5. 보수수준

- 주임연구원급 : 상한액 52,096천원 ~ 하한액 26,581천원(기타수당 별도)
 - ※ 기타수당 : 직급보조비, 연구활동비, 정근수당가산금, 정액급식비, 기본시간외근무수당(10시간), 맞춤형 복지포인트, 직원 건강검진비, 가족수당(해당시) 등

6. 제출서류

- 첨부파일 참조 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서 등
 - ※ 제출서류에 대한 증빙서류는 최종합격자 통보 후, 제출요청 (제출서류 기재사항과 증빙서류가 불일치 할 경우 “합격취소” 가능)

7. 원서교부 및 접수

- 응시원서 교부 : 홈페이지(www.kric.re.kr) - 알림마당 - 공지사항란에서 다운받아 작성
- 접수방법 : bkw@kric.re.kr / 마감일 13:00까지 도착분에 한함(제출)
 - 반드시 자필서명 또는 도장 날인 후, PDF파일 1건으로 제출
(파일명 : 제6회_주임연구원_성명)
 - 문의처 : 한국기후변화연구원 사무처 배기원(033-259-0104)

8. 기타사항

- 블라인드 방식의 채용으로 서류 작성시 주의 바랍니다.
- 채용공고에서 요구한 서류 제출이 미비한 경우는 접수하지 않습니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락, 서류 미제출로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류는 반환하지 아니하며 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 1차 합격자에 한해 인·적성검사(온라인)을 실시하며, 결과는 2차시험(면접전형)에 참고자료로 활용됩니다.(인·적성검사 미실시자는 면접전형에 불이익을 받을 수 있음)
- 원서접수 결과 해당분야 응시자가 모집인원의 2배수 미만일 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 전형결과 모집분야에 적임자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 기타 결격사유, 신원조회, 학력위조, 경력조회 등을 실시하여 부적합사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 채용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 계약일로부터 12개월의 시보기간 후 정규직으로 임용합니다.
- 기타 궁금한 사항은 (재)한국기후변화연구원 사무처(인사담당자: 033-259-0104)에 문의하시기 바랍니다.

【 NCS기반 직무기술서 】

채용분야	기후변화적응	분류체계	대분류	23. 환경·에너지	23. 환경·에너지	01. 사업관리
			중분류	01. 산업환경	04. 환경서비스	01. 사업관리
			소분류	02. 대기관리,	01. 환경경영	02. 해외관리
			세분류	02. 온실가스관리	01. 환경컨설팅	01. 공적개발원조사업관리
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (온실가스관리) 4. 온실가스모니터링, 7.온실가스보고서작성, 9.온실가스감축 ○ (환경컨설팅) 1.프로젝트제안, 4.외부환경분석, 6.개선안도출 ○ (해외프로젝트관리) 1. 공적개발원조사업 개발전략수립, 2.공적개발원조사업 사업기획, 3.공적개발원조사업 PDM수립, 4. 공적개발원조사업 총괄운영관리 					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온실가스배출권거래제도의 제도개선 및 세부이행방안에 대한 전문적 R&D 수행 ○ 국제온실가스 감축제도의 설계 및 모델개발 정책제안 ○ 해외 온실가스 감축사업의 개발 및 설계 ○ 국제온실가스감축사업의 해외 개도국 정부와의 ITMO 협상 등 ○ 국제 온실가스 감축실적(ITMO)의 중장기 확보방안마련 ○ 기타 국내외 탄소시장의 분석 및 R&D 수행 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (탄소배출권) 탄소배출권거래제도와 관련한 세부적 정책의 이해 및 응용 수준의 이해력 ○ (국제감축사업) 국제감축사업 추진을 위한 사업개발 및 개도국정부와 직접적 네트워크 구축 능력 ○ (ITMO) ITMO 확보를 위한 해외감축사업의 개발, 설계, 이행 등 전과정 추진능력 ○ (탄소시장분석) 국내외 탄소시장의 이해도를 기반으로 상호비교분석 능력 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (어학능력) 해외 국가 정부 및 전문가들과 직접적 소통을 할 수 있는 능력 필수 ○ (통계분석) 해외 탄소시장 등 탄소배출권 관련 통계분석 기술(통계프로그램 사용) ○ (보고서작성능력) 탄소배출권 관련 정책개발 등 유사연구의 연구 및 보고서작성 능력 ○ (해외문헌조사) 해외의 보고서, 연구자료 등 분석능력 ○ (프로젝트관리) 프로젝트 개발에서 연구종료까지 전과정의 연구 프로젝트개발능력 ○ (프리젠테이션) 연구내용 등에 대한 프리젠테이션 자료제작 및 발표능력 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (팀장급) 전문성을 기반으로 팀리더로서의 전문성과 책임감 ○ (해외프로젝트) 다수의 해외프로젝트를 추진함에 있어서 해외정부 등과의 전문적 소통 ○ (자기개발) 지속적인 자기개발을 통해서 전문성을 강화 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영어활용능력 (대화, 독해, 영작) ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 자원관리능력 ○ 정보능력, 직업윤리, 자기개발능력 					
관련자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온실가스관리기사, 대기환경기사, 온실가스 검증심사원 					