
2022년 인권영향평가 결과보고서

2022. 12.

제 출 문

한국기후변화연구원 원장 귀하

‘2022년도 한국기후변화연구원 인권영향평가’
결과보고서를 제출합니다.

2022. 12.

이매니지먼트(주) 대표이사 나상익

Ⅲ 기관운영 인권영향평가 결과

1. 평가 종합

가. 총평

구분	세부내용
<p style="text-align: center;">인권경영 이행 경과</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 연구원은 국제기준을 반영한 인권경영 선언문을 제정하고 원장 승인을 거친 후 홈페이지에 게시하였음 • 연구원은 2021년에 이어 2022년에도 외부 전문기관과 공동으로 인권영향평가를 실시하였음 • 연구원은 인권경영 선언문을 제정하여 공표하였으며, 인권경영 이행지침을 마련 중에 있으며, 인권경영 전담부서를 지정하고, 인권경영 종합계획을 수립하였으며, 인권침해 구제절차를 마련하였음 • 연구원은 2021년 인권경영 성과를 경영실적 보고서에 반영하여 평가기관에 보고하였음 • 연구원은 인권경영 이행지침을 비롯하여 취업규칙, 노사협의회 운영규정 등에 인권침해 구제와 관련된 사항들이 규정되어 있음
<p style="text-align: center;">평가 결과</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 전체 127개 지표 중 12개 지표가 ‘해당 없음’ 으로, 5개 지표는 ‘정보 없음’ 으로 나타났음. 평가대상 지표 110개에 대한 충족 정도를 나타내는 응답 분포는 ‘예’ 99개(90%), ‘보완 필요’ 11개(10%)로 나타났음 • 고용상의 비차별, 강제 노동의 금지, 산업안전 보장, 지역주민의 인권 보호 분야가 지표를 모두 충족한 반면, 인권경영체제의 구축, 결사 및 단체 교섭의 자유 보장, 책임있는 공급망 관리, 환경권 보장, 직원 인권 보호 분야에서는 일부 제도적 보완 필요성이 제기됨 • 고객 인권 보호 분야에서는 정보 확인이 어려운 지표가 다수 나타나 향후 정보수집 체계를 보완할 필요가 있음

나. 체크리스트 종합 진단 결과

No.	분 야	평가결과				
		예	보완 필요	아니 오	정보 없음	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축	22	6			1
2	고용상의 비차별	14				
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	15	1			
4	강제노동의 금지	6				1
5	산업안전 보장	9				3
6	책임 있는 공급망 관리	4	1			1
7	지역주민의 인권보호	3				
8	환경권 보장	8	1			4
9	고객 인권 보호	9			5	
10	직원 인권 보호	9	2			2
합 계		99	11		5	12