

## 2023년도 제12회 연구직(정규직) 직원채용 공고

한국기후변화연구원이 정규직원을 모집합니다.

2023년 10월 10일  
(재)한국기후변화연구원장

### 1. 채용분야

채용분야	모집인원	채용직급	담당직무
탄소 배출권	2명	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none"><li>탄소배출권거래제도 관련 R&amp;D</li><li>온실가스 감축 방법론 개발</li><li>국제온실가스감축사업 개발 및 개도국 역량강화사업</li><li>기타 기후변화대응과 컨설팅 및 사업</li></ul>

※ 근무부서 : 탄소배출권센터

### 2. 응시자격

#### ■ 자격요건

구분	자 격 요 건
공 통 기 준	<ul style="list-style-type: none"><li>한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자</li><li>공무원채용신체검사 기준에 의한 결격사유가 없는 자</li><li>해외여행에 결격사유가 없는 자</li></ul>
직 급 기 준	<ul style="list-style-type: none"><li>관련분야 학사학위 이상 소지자</li><li>학사학위 취득 후 관련분야 자격을 소지한 자</li><li>전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li><li>※ 직급기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자</li></ul>
우 대 기 준	<ul style="list-style-type: none"><li>석사이상 학위자 및 영어 능력 우수자</li><li>정부 R&amp;D, 국제협력사업, 수탁연구, 컨설팅 등 관련업무 유경험자</li></ul>

## ■ 결격사유 (한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 3. 전형일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용공고	10. 10 ~ 10. 24	· 홈페이지 확인
원서접수	10. 10 ~ 10. 24	· 원서접수 마감일 12:00시까지 제출분에 한함
1차시험(서류전형)	10. 25 ~	· 서류평가 배점기준 - 임용직급 적합성(50점), 연구과제 수행실적(30점), 분야별 근무경력(20)
서류전형 합격자 발표	10. 31	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
인적성 검사	10. 31 ~ 11. 5	· 개별통보(온라인 검사) / 인적성결과는 면접전형 참고자료로 활용
2차시험(면접전형)	11. 8	· 면접전형 평가기준 : 교양심사(30점), 전문지식(70점)
최종합격자 발표	11. 10	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
임용후보자 등록서류 제출	11. 16한	· 임용후보자 등록서류(합격자 공고 참조)
임용예정일	11. 24	· 최종합격자 일정조율 가능

#### 4. 전형방법

- 1차시험(서류전형) : 자격요건 충족여부 판단 및 평정요소에 따른 점수부여
  - 심사분야 : 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서를 통한 종합적 심사
  - 배점기준

구 분	임용직급 적합성(50)	연구과제 수행실적(30)	분야별 근무경력(20)
평정요소	학위 소지여부, 연구 경력기간	책임급, 연구원급, 보조원급	기관별 근무경력

- 최종선정 : 자격기준 충족한 자 중, 합계 70점 이상 득점자
- 인적성평가 : 1차시험 합격자에 한해 개별적으로 통보 / 검사 실시
  - 검사분야 : 인성역량, 조직 적응성, 선택적 역량 등
  - 검사결과 : 2차시험(면접전형) 평가를 위한 참고자료로 활용

- 2차시험(면접전형)
  - 심사분야 : 응시자 보유역량에 따른 관련분야 전문지식을 심사
  - 배점기준

구 분	기본소양 및 교양(30)	관련분야 전문지식(70)
평정요소	지원동기, 의사소통 능력, 조직 적응력 등	관련분야 지식보유, 문제해결 능력, 의사결정 역량 등

- 심사방법 : 프리젠테이션 발표(10분) 및 면접위원 인터뷰 질의/응답 면접(약20분)
- 최종선정 : 면접위원 평가점수의 평균값에 대한 최고득점자 / 60점 이하 불합격
- 최종 임용절차 : 인사위원회 개최(연봉책정 및 임용적합여부 최종 판단)
  - 각종 증빙서류 동일여부, 신체검사서, 결격사유 조회 등 확인

#### 5. 보수수준

- 주임연구원급 : 상한액 52,096천원 ~ 하한액 26,581천원(기타수당 별도)
  - ※ 기타수당 : 직급보조비, 연구활동비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등

#### 6. 제출서류

- 첨부파일 참조 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서 등
  - ※ 제출서류에 대한 증빙서류는 최종합격자 통보 후, 제출요청 (제출서류 기재사항과 증빙서류가 불일치 할 경우 “합격취소” 가능)

## 7. 원서교부 및 접수

- 응시원서 교부 : 홈페이지([www.kric.re.kr](http://www.kric.re.kr)) - 알림마당 - 공지사항란에서 다운받아 작성
- 접수방법 : [bkw@kric.re.kr](mailto:bkw@kric.re.kr) / 마감일 12:00까지 도착분에 한함(제출)
  - 반드시 자필서명 또는 도장 날인 후, PDF파일 1건으로 제출  
(파일명 : 제12회\_성명\_채용직급)
  - 문의처 : 한국기후변화연구원 사무처 배기원(033-259-0104)

## 8. 기타사항

- 블라인드 방식의 채용으로 서류 작성시 주의 바랍니다.
- 채용공고에서 요구한 서류 제출이 미비한 경우는 접수하지 않습니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락, 서류 미제출로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류는 반환하지 아니하며 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 1차 합격자에 한해 인·적성검사(온라인)을 실시하며, 결과는 2차시험(면접전형)에 참고자료로 활용됩니다.(인·적성검사 미실시자는 면접전형에 불이익을 받을 수 있음)
- 원서접수 결과 해당분야 응시자가 모집인원의 2배수 미만일 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 전형결과 모집분야에 적임자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 기타 결격사유, 신원조회, 학력위조, 경력조회 등을 실시하여 부적합사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 채용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 궁금한 사항은 (재)한국기후변화연구원 사무처(인사담당자: 033-259-0104)에 문의하시기 바랍니다.

## 【 NCS기반 직무기술서 】

채용 분야	기 후 변 화 적 응	분 류 체 계	대분류	23. 환경·에너지	23. 환경·에너지	01. 사업관리
			중분류	01. 산업환경	04. 환경서비스	01. 사업관리
			소분류	02. 대기관리,	01. 환경경영	02. 해외관리
			세분류	02. 온실가스관리	01. 환경컨설팅	01. 공적개발원조사업관리
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(온실가스관리)</b> 4. 온실가스모니터링, 7.온실가스보고서작성, 9.온실가스감축</li> <li>○ <b>(환경컨설팅)</b> 1.프로젝트제안, 4.외부환경분석, 6.개선안도출</li> <li>○ <b>(해외프로젝트관리)</b> 1. 공적개발원조사업 개발전략수립, 2.공적개발원조사업 사업기획, 3.공적개발원조사업 PDM수립, 4. 공적개발원조사업 총괄운영관리</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온실가스배출권거래제도의 제도개선 및 세부이행방안에 대한 전문적 R&amp;D 수행</li> <li>○ 국제온실가스 감축제도의 설계 및 모델개발 정책제안</li> <li>○ 해외 온실가스 감축사업의 개발 및 설계</li> <li>○ 국제온실가스감축사업의 해외 개도국 정부와의 ITMO 협상 등</li> <li>○ 국제 온실가스 감축실적(ITMO)의 중장기 확보방안마련</li> <li>○ 기타 국내외 탄소시장의 분석 및 R&amp;D 수행</li> </ul>					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(탄소배출권)</b> 탄소배출권거래제도와 관련한 세부적 정책의 이해 및 응용 수준의 이해력</li> <li>○ <b>(국제감축사업)</b> 국제감축사업 추진을 위한 사업개발 및 개도국정부와 직접적 네트워크 구축능력</li> <li>○ <b>(ITMO)</b> ITMO 확보를 위한 해외감축사업의 개발, 설계, 이행 등 전과정 추진능력</li> <li>○ <b>(탄소시장분석)</b> 국내외 탄소시장의 이해도를 기반으로 상호비교분석 능력</li> </ul>					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(어학능력)</b> 해외 국가 정부 및 전문가들과 직접적 소통을 할 수 있는 능력 필수</li> <li>○ <b>(통계분석)</b> 해외 탄소시장 등 탄소배출권 관련 통계분석 기술(통계프로그램 사용)</li> <li>○ <b>(보고서작성능력)</b> 탄소배출권 관련 정책개발 등 유사연구의 연구 및 보고서작성 능력</li> <li>○ <b>(해외문헌조사)</b> 해외의 보고서, 연구자료 등 분석능력</li> <li>○ <b>(프로젝트관리)</b> 프로젝트 개발에서 연구종료까지 전과정의 연구 프로젝트개발능력</li> <li>○ <b>(프리젠테이션)</b> 연구내용 등에 대한 프리젠테이션 자료제작 및 발표능력</li> </ul>					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(팀장급)</b> 전문성을 기반으로 팀리더로서의 전문성과 책임감</li> <li>○ <b>(해외프로젝트)</b> 다수의 해외프로젝트를 추진함에 있어서 해외정부 등과의 전문적 소통</li> <li>○ <b>(자기개발)</b> 지속적인 자기개발을 통해서 전문성을 강화</li> </ul>					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영어활용능력 (대화, 독해, 영작)</li> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 자원관리능력</li> <li>○ 정보능력, 직업윤리, 자기개발능력</li> </ul>					
관련 자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온실가스관리기사, 대기환경기사, 온실가스 검증심사원</li> </ul>					