

2023년도 제8회 연구직(정규직) 직원채용 공고

한국기후변화연구원이 정규직원을 모집합니다.

2023년 7월 12일

(재)한국기후변화연구원장

1. 채용분야

채용분야	모집인원	채용직급	담당직무
기후변화 대응분야 (기후변화 적응 및 온실가스 감축)	1명	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none">기후변화대응·적응 세부시행계획 수립 및 이행평가탄소중립 녹색성장 기본계획 수립 지원R&D 사업 발굴 및 연구수행 지원기후변화 및 탄소중립 관련 사업 발굴지원

※ 근무부서 : 기후정책연구실

2. 응시자격

■ 자격요건

구분	자격요건
공통기준	<ul style="list-style-type: none">한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조에 의한 결격사유에 해당되지 않고, 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않는 자공무원채용신체검사 기준에 의한 결격사유가 없는 자해외여행에 결격사유가 없는 자
직급기준	<ul style="list-style-type: none">관련분야 학사학위 이상 소지자학사학위 취득 후 관련분야 자격을 소지한 자전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자※ 직급기준에 1개 이상 항목에 해당하는 자
우대기준	<ul style="list-style-type: none">석사이상 학위 소지자기후변화 대응관련 연구과제 수행 유경험자

■ 결격사유 (한국기후변화연구원 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 전형일정

구 분	일 자	주 요 내 용
채용공고	7. 12 ~ 7. 26	· 홈페이지 확인
원서접수	7. 12 ~ 7. 26	· 원서접수 마감일 18:00시까지 제출분에 한함
1차시험(서류전형)	7. 27 ~	· 서류평가 배점기준 - 임용직급 적합성(50점), 연구과제 수행실적(30점), 분야별 근무경력(20)
서류전형 합격자 발표	8. 1	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
인적성 검사	8. 1 ~ 8. 6	· 개별통보(온라인 검사) / 인적성결과는 면접전형 참고자료로 활용
2차시험(면접전형)	8. 9	· 면접전형 평가기준 : 교양심사(30점), 전문지식(70점)
최종합격자 발표	8. 11	· 합격자발표 : 연구원 홈페이지 - 알림마당 - 공지사항(채용공고) 참조
임용후보자 등록서류 제출	8. 17한	· 임용후보자 등록서류(합격자 공고 참조)
임용예정일	8. 25	· 최종합격자 일정조율 가능

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의해 변경될 수 있음

4. 전형방법

- 1차시험(서류전형) : 자격요건 충족여부 판단 및 평정요소에 따른 점수부여
 - 심사분야 : 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서를 통한 종합적 심사
 - 배점기준

구 분	임용직급 적합성(50)	연구과제 수행실적(30)	분야별 근무경력(20)
평정요소	학위 소지여부, 연구 경력기간	책임급, 연구원급, 보조원급	기관별 근무경력

- 최종선정 : 자격기준 충족한 자 중, 합계 70점 이상 득점자
- 인적성평가 : 1차시험 합격자에 한해 개별적으로 통보 / 검사 실시
 - 검사분야 : 인성역량, 조직 적응성, 선택적 역량 등
 - 검사결과 : 2차시험(면접전형) 평가를 위한 참고자료로 활용

○ 2차시험(면접전형)

- 심사분야 : 응시자 보유역량에 따른 관련분야 전문지식을 심사
- 배점기준

구 분	기본소양 및 교양(30)	관련분야 전문지식(70)
평정요소	지원동기, 의사소통 능력, 조직 적응력 등	관련분야 지식보유, 문제해결 능력, 의사결정 역량 등

- 심사방법 : 프리젠테이션 발표(10분) 및 면접위원 인터뷰 질의/응답 면접(약20분)
- 최종선정 : 면접위원 평가점수의 평균값에 대한 최고득점자 / 60점 이하 불합격
- 최종 임용절차 : 인사위원회 개최(연봉책정 및 임용적합여부 최종 판단)
 - 각종 증빙서류 동일여부, 신체검사서, 결격사유 조회 등 확인

5. 보수수준

- 주임연구원급 : 상한액 52,096천원 ~ 하한액 26,581천원(기타수당 별도)
 - ※ 기타수당 : 직급보조비, 연구활동비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등

6. 제출서류

- 첨부파일 참조 : 응시원서, 이력서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서 등
 - ※ 제출서류에 대한 증빙서류는 최종합격자 통보 후, 제출요청 (제출서류 기재사항과 증빙서류가 불일치 할 경우 “합격취소” 가능)

7. 원서교부 및 접수

- 응시원서 교부 : 홈페이지(www.kric.re.kr) - 알림마당 - 공지사항란에서 다운받아 작성
- 접수방법 : bkw@kric.re.kr / 마감일 18:00까지 도착분에 한함(제출)
 - 반드시 자필서명 또는 도장 날인 후, PDF파일 1건으로 제출
(파일명 : 제8회_성명_채용직급)
 - 문의처 : 한국기후변화연구원 사무처 배기원(033-259-0104)

8. 기타사항

- 블라인드 방식의 채용으로 서류 작성시 주의 바랍니다.
- 채용공고에서 요구한 서류 제출이 미비한 경우는 접수하지 않습니다.
- 응시원서의 기재 착오, 누락, 서류 미제출로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출서류는 반환하지 아니하며 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 1차 합격자에 한해 인·적성검사(온라인)을 실시하며, 결과는 2차시험(면접전형)에 참고자료로 활용됩니다.(인·적성검사 미실시자는 면접전형에 불이익을 받을 수 있음)
- 원서접수 결과 해당분야 응시자가 모집인원의 2배수 미만일 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 전형결과 모집분야에 적임자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 기타 결격사유, 신원조회, 학력위조, 경력조회 등을 실시하여 부적합사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격된 자의 채용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 궁금한 사항은 (재)한국기후변화연구원 사무처(인사담당자: 033-259-0104)에 문의하시기 바랍니다.

【붙임】

【 NCS기반 직무기술서 】

채용 분야	기후 변화 적응	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지	23. 환경·에너지	24. 농림업
			중분류	01. 산업환경 02. 환경보건	03. 자연환경, 04. 환경서비스	01. 농업, 02. 축산, 03. 임업
			소분류	01.수질관리, 02.대기관리, 03.폐기물 관리 01. 환경보건관리	01. 생태복원 관리 01. 환경영향평가	01.작물재배, 02.농촌개발 01.축산자원개발, 01. 산림자원조성 02. 산림관리
			세분류	01.수질환경관리 02 정수시설운영관리, 01. 대기환경관리03. 기상기술관리, 04. 기후변화적응	01. 생태복원 02. 생태관리	04. 과수재배 07. 특용작물 재배, 02. 종축관리 02. 산림 조성 01. 산림개발·보호
능력 단위	○(기후변화 적응) 01. 기후변화 현상파악, 02. 기후변화 정책 조사, 04. 기후변화 적응계획 수립, 06. 기후변화 적응성과 평가, 08. 기후변화 적응산업 파악					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지자체, 산업계, 민간의 기후변화 대응 및 기후변화 적응계획 수립 ○ 기후변화 중장기 전략수립 및 기후변화 지원활동 실행/관리 ○ 기후변화 적응대책 성과, 이행평가 및 평가계획안 수립 ○ 기후변화 적응산업 조사 및 발굴 ○ 기후변화 대응 국제협력사업 기획·발굴·추진 및 해외사업 지원 ○ 기후현황 자료조사 및 수집정리 ○ 기후변화 정책 조사 					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○(기후변화 대응 및 적응계획) 정부 및 지자체의 정책·법규·조례, 기후변화 동향 ○(기후변화 연구활동) 정보검색능력, 소프트웨어 활용, 조사된 자료의 통계처리, 문서작성 ○(기후환경설계) 온실가스 배출량 산정, 업종 및 원단위별 특성, 공정프로세서, 기후변화대응, 신재생·환경 관련 법규 및 정책 ○(기후변화적응) 온실가스 감축 관련, 지자체·산업계·민간의 기후변화 대응 및 적응, 정부지원제도 현황 기후변화 적응추진 동향 조사 					
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구활동을 위한 연구기획 및 진행, 제안·발표 기술, 관련 유관기관 또는 단체 담당자와의 업무협상 기술 ○ 국내외 환경정책 및 법규 간의 연계성 및 추진내용 등 조사·파악할 수 있는 능력 ○ 기후(문헌)자료 수집 및 통계자료 정리, 활용 및 분석할 수 있는 능력 ○ 기후변화 관련 정부정책 지원방안 사업의 이해정도 및 신규사업 발굴하는 능력 ○ 에너지 다소비사업장의 기후변화 피해사례를 파악하고 극복방안을 마련할 수 있는 능력 ○ 기후변화 및 미세먼지 관련 국제 추진 동향을 파악하고 가능성을 분석할 수 있는 능력 ○ 기후변화 관련 정부 또는 지자체 정책 지원을 위한 창의적인 사업발굴 능력, 다각적인 부분의 기후변화 피해사례를 파악하고 분석할 수 있는 능력과 해결방안을 제시할 수 있는 능력, 기후변화 관련 국제추진 동향을 파악하고 가능성을 분석할 수 있는 능력 ○ 기후변화 적응대책 세부시행계획의 수립절차 이해정도 ○ 기후변화 적응대책의 성과관리를 위한 이행평가 					
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자연자원의 지속가능한 이용 실천 노력, 기후변화 대응을 위한 국제사회 노력에 대한 이해 ○ 국내 기후변화 대응 및 에너지이용 합리화 관련 정책 이해 노력, 관찰력 및 책임감 ○ 정확한 법령 기준 적용 준수, 공정성 확보를 위한 의지 					
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 자원관리능력 ○ 정보능력, 직업윤리, 자기개발능력 					