Ⅸ 한국기후변화연구원

□ 경영평가 평정표

분야	평가항목	주요지표명	평가방법	가중치	점수
관리 역량 (45)	공통 지표 (45)	(1) 중장기 경영계획 및 전략	계량/비계량	6.0	4.7
		(2) 조직관리	계량/비계량	4.0	2.7
		(3) 인사관리	계량/비계량	4.0	3.1
		(4) 재무관리	계량/비계량	5.0	4.6
		(5) 홍보 및 정보관리	계량/비계량	3.0	2.5
		(6) 윤리경영	계량/비계량	6.0	5.5
		(7) 사회적 책임	계량/비계량	8.0	7.5
		(8) 일자리 확대	계량/비계량	4.0	4.0
		(9) 공공기관 정책 준수	계량/비계량	5.0	5.0
	공통 평가지표 소계			45.0	39.6
경영 성과 (55)	1. 기후 변화 대응 연구	(1) 사업추진계획의 적정성	비계량	3.0	2.4
		(2) 사업추진계획 집행의 적정성	비계량	3.0	2.4
		(3) 사업 목표 달성도	혼합	10.0	8.0
		(4) 사업 환류 활동의 적정성	비계량	2.0	1.6
		소계		18.0	14.4
	2. 기후 변화 대응 녹색 사업	(1) 사업 추진계획의 적정성	비계량	3.0	2.4
		(2) 사업추진계획 집행의 적정성	비계량	3.0	2.5
		(3) 사업 목표 달성도	혼합	9.0	7.5
		(4) 사업 환류 활동의 적정성	비계량	2.0	1.7
		소계		17.0	14.1
	3. 기후 변화 대응 교류 협력	(1) 사업추진계획의 적정성	비계량	2.0	1.8
		(2) 사업추진계획 집행의 적정성	비계량	2.0	1.9
		(3) 사업 목표 달성도	혼합	4.0	3.8
		(4) 사업 환류 활동의 적정성	비계량	2.0	1.7
		소계		10.0	9.2
	4. 고객 만족도 조사 결과	(1) 고객만족도 조사	계량	8.0	7.2
		(2) 고객만족도 조사결과 개선노력	비계량	2.0	1.7
		소계		10.0	8.9
	사업평가지표 소계			55.0	46.6
총계			관리역량	45.0	39.6
			경영성과	55.0	46.6
			총 점	100.0	86.2
			평가등급		A

□ 종합평가 의견

○ 한국기후변화연구원은 변화하는 환경속에서도 분야별 목표 및 규정에 의거하여 사업을 운영하고 있으며, 그 결과 가시적인 성과가 창출되고 있으나, 부분적으로 개선의 여지가 존재하고 있는 실정임. 총점 100점 만점 중, 86.2점으로 A등급에 속함

○ 관리역량은 총 45점 중 39.6점으로 평가되었으며, 각 분야별 평가내용은 다음과 같음

1) 중장기경영계획 및 전략

- 당 기관은 국내 최초의 기후변화대응 전문기관으로서 도의 출연금이 전년(‘18년) 대비 3.3억 정도 줄었음에도 수익이 2.8억 증가하여 도 산하 출연기관 중 재정자립율 1위의 성과를 이룬 기관으로서, 이러한 성공적 결과를 토대로 ‘차별화된 연구영역 확보’, ‘연구 인프라 및 전문성 강화’, ‘지속가능한 성장기반 마련’ 이라는 핵심전략은 적절히 수립되었다고 판단됨.
- 중장기 전략 달성을 위한 추진과제 부분에서 ‘연구 인프라 강화’ 및 ‘지속가능성 확보’를 위한 실행과제의 추진체계에 대해서는 구체적 내용이 없음

2) 조직, 인사, 재무관리

- 조직관리 부문의 경우, ‘강원도민, 대한민국 나아가 전 인류의 삶의 질 향상에 기여’라는 미션달성 용이하도록 조직을 구성하고 있으며 특히, 팀제와 TF를 운영하고 있는 점, 지원기능인력과 관리직의 인력비율이 적정수준이라는 점, 적정한 수준의 직무기술서를 보유하고 있는 점 등은 긍정적이나 의사소통을 위한 비공식적 방법의 다양성 확보, 종합적이고 체계적인 조직진단과 직무평가의 실시 등과 같은 점은 개선되어야 함. 이에 4.0점 만점 중 2.7점으로 평가함
- 인사관리 부문의 경우, 직원 대상 내외부의 교육이 다양하게 이루어지고 있고, 연구원에 적합한 성과관리시스템을 보유하고 있는 점, NCS에 기반하여 채용절차가 이루어지고 있는 점 등은 긍정적이나 역량에 기반한 교육훈련중장기종합계획이 수립되어 있지 않은 점, 직원교육이수제와 교육효과평가시스템 구축 및 운영이 정상적으로 되지 않고 있는 점 등은 보완이 필요한 부분들임. 특히, 입사지원서에 생년월일을 기재하게 함으로써 연령을 유추할 수 있게 한 점은 개선되어야 함. 이에 4점 만점 중 3.1점으로 평가함
- 재무관리 부문의 경우, 예산편성, 집행, 결산이 적절하게 이루어지고 있는 점, 지방출자출연기간 예산편성 및 집행기준을 충족하고 있는 점 등은 긍정적으로 보여지나 중장기재정계획을 좀 더 종합적으로 수립하여야 한다는 점, 자체수입을 확대하기 위하여 노력하여야 한다는 점, 예산절감을 위한 대책을 마련하여 시행하여야 한다는 점, 예산집행의 투명성 확보기제를 다양하게 마련하여야 한다는 점 등은 보완이 있어야 하는바 5점 만점 중 4.6점으로 평가함

3) 홍보 및 정보관리

- 홍보 전담인력에 의해 홈페이지는 일반 국민들을 대상으로 연구원의 공공성 위조의 홍보를, SNS를 통해서는 기업 위주의 가입자를 대상으로 홍보를 진행하고 있어서 홍보매체별 목표설정은 타당하다고 판단됨.
- 현재는 일반화된 콘텐츠만을 제공하는 상황이어서 홈페이지의 활용도가 점차 떨어지고 있으며, 홈페이지나 SNS 내용을 분석하고 피드백하는 과정을 개선하고 고객화된 정보를 제공할 수 있도록 개선할 필요가 있음.
- "대한민국 탄소포럼 '을 평창올림픽 행사기간 동안 성공적으로 주최하였음에도 이를 연구원 차원에서 강원도를 대표하는 포럼으로 육성하기 위한 전략적 접근이 부재함. 기후변화 시대에 이를 대표하는 탄소포럼을 성공적으로 개최하고서도 이를 지속적으로 키우기 위한 전략을 고민하지 않는다는 점은 연구원의 중장기 전략 중 하나인 ' 지속성 ' 확보를 위해서도 너무도 중요한 추진과제라고 판단됨.

4) 윤리경영

- 비리, 부패행위 등 척결을 위해 연구윤리 규칙을 제정하여 운영하고 있음
- 전 직원 예외없이 적용하고, 매월 월례회의시 교육을 병행 실시 중임
- 소수의 인원으로 내부감사반을 운영하고 있으나, 전문 감사반으로 조직을 확대 운영해야 할 것임

○ 경영성과 부문의 경우 총 55점 만점 중 46.6점, 경영성과 중 주요 사업 지표는 45점 중 37.7점, 고객 만족도 조사 점수는 10점 중 8.9점을 받음

5) 경영성과

- 기후변화대응연구, 기후변화대응녹색사업, 기후대응교류·협력사업 등의 사업추진, 집행, 목표달성도, 환류활동 등은 계획에 따라 사업추진되고 있음
- 또한, 중장기 과제는 센터, TF, 에너지사업단을 중심으로 집중적으로 진행되고 있음.

□ 중점 개선과제

(1) 중장기경영계획 및 전략

단기 과제	○ 중장기 전략 달성을 위한 추진과제 부분에서 ‘연구 인프라 강화’ 및 ‘지속가능성 확보’에 대한 구체적 실행과제에 대한 추진체계 명시
중장기 과제	○ 해당사항 없음

(2) 조직관리

단기 과제	○ 의사소통을 위한 다양한 채널의 마련이 되어야 할 것이며, 유기적 채널 운영이 필요할 것임
중장기 과제	○ 조직진단 실시

(3) 인사관리

단기 과제	○ 역량에 기반한 교육훈련계획 수립 및 시행 ○ 경영평가와 성과관리시스템의 연계방안 마련 ○ NCS 기반의 채용추진
중장기 과제	○ 교육훈련효과 평가모형 개발 및 적용 ○ 채용인력 산정방법의 개발 및 적용

(4) 재무관리

단기 과제	○ 예산절감노력 필요 ○ 예산집행의 투명성 확보기제 추가 확보
중장기 과제	○ 중장기재정계획의 보완 ○ 자체수입을 증대시킬 수 있는 방안 마련 및 운영

(5) 홍보 및 정보관리

단기 과제	○ 현재는 일반화된 콘텐츠만을 제공하는 상황이어서 홈페이지의 활용도가 점차 낮아지고 있음. 이에 홈페이지나 SNS 내용을 분석하고 피드백하는 과정 등 고객화된 정보를 제공하여 홈페이지 활용도를 향상할수 있는 방안 제시
중장기 과제	○ “대한민국 탄소포럼 ‘을 평창올림픽 행사기간 동안 성공적으로 주최하였음에도 이를 연구원 차원에서 강원도를 대표하는 포럼으로 육성하기 위한 전략적 접근이 부재함. 기후변화 시대에 이를 대표하는 탄소포럼을 성공적으로 개최하고서도 이를 지속적으로 키우기 위한 전략을 고민하지 않는다는 점은 연구원의 중장기 전략 중 하나인 ’ 지속성 ‘ 확보를 위해서도 너무도 중요한 추진과제라 할수 있음.

(6) 윤리경영

단기 과제	○ 윤리경영 프로세스 정착 ○ 내부감사 기능 확대 및 감사 부서 신설
중장기 과제	○ 일시적인 경영방침이 아닌 중장기적인 경영방침으로 정착 유도 ○ 중장기 감사 계획 수립을 통한 윤리경영 확대

(7) 사회적 책임

단기 과제	○ 해당사항 없음
중장기 과제	○ 지역사회 공헌 및 사회적 약자배려 프로그램 확대

(8) 경영성과

단기 과제	○ 연간 사업계획 수립시 사업에 대한 업무비중(연구과제별)에 대한 배분기준과 목표설정의 근거를 정확히 제시. ○ 교육 전 교육활용 계획서 작성과 교육후 실질적 활용 성과를 제출하도록 하는 system을 구축 ○ 개인적인 호기심도 높일 수 있고, 스스로의 만족도도 제고할 수 있는 자유과제를 시스템으로 운영 ○ 연구보고서 질적 평가에 있어서 발주처의 만족도 기준으로 평가되고 있는 상황에서(향후) 정책활용도를 수치로 표시하여 연구결과물의 질적수준을 제고하는 방향이 바람직함. 따라서 일정 기간 후에 정책활용도가 높은 과제에 대해서는 일련의 인센티브를 제공하는 등 보상체계가 마련되어야 할 것임.
중장기 과제	○ 연구원간의 전공을 살리면서 Macro한 융합형 장기과제를 도출. ○ 연구원의 업무포화도를 현재에서는 금액과 건수를 근간으로 하고 있음. 본 연구 과제의 미래 Value를 변수로 추가하여 업무포화도를 합리적 개선 요구 ○ 에너지 신산업과 저 탄소산업에 관한 연구분야를 중장기적으로 이끌기 위해서는 연구최신동향을 제공해주는 전문기관과의 정보교류 및 정보제공을 받을 수 있도록 하는 체계 구축. ○ 연구원들 스스로 자신의 연구에 관한 자유토론회(연구회)를 운영할 수 있는 체계 구축. ○ 제안사항) 토지의 가치를 산출함에 있어서 미래의 기후변화의 변수를 추가하여 향후 산출량을 추정하여 그 결과로 토지의 가치를 산출하는(예: 은행의 담보가치로 활용) 모델 개발

(9) 고객만족

단기 과제	○ 해당사항 없음
중장기 과제	○ 해당사항 없음